

## Nota definitoria

### Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

Il presente documento declina le definizioni riportate nella *Council implementing decision* (di seguito CID) e negli *Operational arrangements* (di seguito OA) relativamente ai Target M5C1-3 e Target M5C1-5, Riforma 1 “ALMP’s e Formazione professionale” in scadenza nel quarto trimestre del 2025.

#### 1. Target M5C1-3, Riforma 1 “ALMPs e Formazione professionale”

La descrizione contenuta nella CID con riferimento al target prevede che: «*At least 3 000 000 people benefit from the Guaranteed Employability of Workers (GOL) programme. The satisfactory fulfilment of the target also depends on the satisfactory fulfilment of a secondary target: at least 75% of beneficiaries shall be women, long-term unemployed, people with disabilities or people under 30 or over 55.*»

Si rende pertanto necessario precisare i requisiti da assicurare per l’adeguato conseguimento del target sopra richiamato.

Con la presente nota si intende definire i criteri in base ai quali un utente “raggiunto” dal Programma possa a tutti gli effetti esserne considerato un “beneficiario”.

Si considera Beneficiario, l’utente raggiunto dal Programma al ricorrere delle condizioni di seguito esposte.

#### **Beneficiario con esito occupazionale positivo.**

Rientrano nella nozione di beneficiario:

- I raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) e sottoscritto un patto di servizio - che successivamente al Patto di servizio abbiamo attivato un rapporto di lavoro dipendente la cui durata sia stata superiore a sei mesi.
- I raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) e sottoscritto un patto di servizio – che successivamente al Patto di servizio e abbiano fruito di una delle misure ulteriori di politica attiva caratterizzanti il proprio percorso (v. di seguito definizione di LEP caratterizzanti per percorsi e figura 2) e abbiamo attivato un rapporto di lavoro, indipendentemente dalla natura e dalla durata dello stesso.
- I raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) e sottoscritto un patto di servizio - che successivamente al Patto di servizio abbiano attivato uno o più rapporti di lavoro, nei 12 mesi successivi alla data della stipula del Patto di servizio, la cui durata complessiva (dunque cumulata) risulti essere superiore a sei mesi.
- I raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) e sottoscritto un patto di servizio - che

successivamente al Patto di servizio abbiamo avviato un'attività di autoimpiego o d'impresa, tramite apertura di Partita IVA.

### **Beneficiario formato**

Rientrano nella nozione di beneficiario formato, i raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assesment) e sottoscritto un patto di servizio - che successivamente al Patto di servizio abbiamo concluso un percorso formativo coerente con la circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1.

### **Beneficiario che non ha completato la formazione e senza**

Sono raggiunti da programma anche coloro che non hanno un esito occupazionale positivo purché sia stato garantito all'utente preso in carico un nucleo minimo di attività idonee a incrementare le sue *chances* di reinserimento nel mercato del lavoro ("occupabilità).

Sul punto, è necessario distinguere tra i servizi universali e i LEP caratterizzanti i singoli percorsi da garantire in aggiunta ai servizi universali.

Sono servizi universali, oltre alla stipula del patto di servizio (LEP D):

- per gli utenti indirizzati nel **percorso 1** di reinserimento occupazionale, "un orientamento di base" (LEP C) 'arricchito' di "un assesment qualitativo seppur non approfondito (LEP B)";
- per i **percorsi 2, 3 e 4** di "upskilling", "reskilling" e "lavoro e inclusione", in aggiunta all'orientamento di base" (LEP C) e all' assesment qualitativo" (LEP B), è sempre assicurato anche l'"orientamento specialistico" (LEP E). Si ritiene che l'orientamento specialistico sia un servizio universale anche per gli utenti indirizzati al percorso 5.

Costituiscono LEP caratterizzanti le attività da garantire in aggiunta ai servizi universali, come sopra definiti:

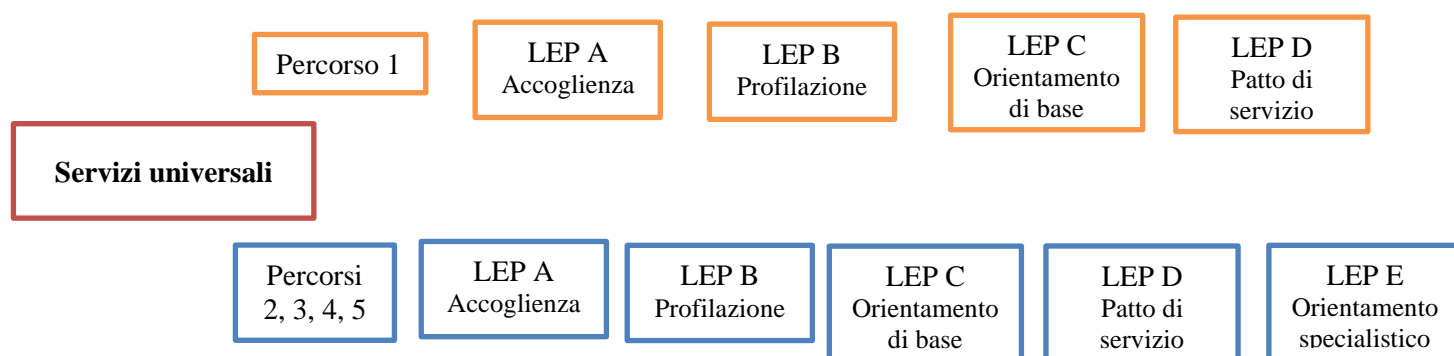
- Per il **percorso 1** (beneficiari *work ready*): l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) è il LEP più caratterizzante; tuttavia, l'accompagnamento al lavoro può essere sostituito con attività di orientamento specialistico (LEP E), ovvero con un percorso di supporto all'autoimpiego (LEP O).
- Per i **percorsi 2 e 3** (beneficiari che manifestano una certa distanza dal mercato del lavoro): l'orientamento specialistico (LEP E) unitamente all'accompagnamento al lavoro e alla fruizione di servizi di incontro tra domanda e offerta di lavoro (LEP F1 + F3 da valorizzare in SAP tramite il codice B03) sono i LEP più caratterizzanti che, tuttavia, possono essere sostituiti dall'attivazione di una esperienza di lavoro e formazione come il Tirocinio (LEP F2).
- Per il **percorso 4** (beneficiari distanti dal mercato del lavoro con bisogni complessi): oltre alla fruizione dell'orientamento specialistico (LEP E) e dell'accompagnamento al lavoro (LEP F1), i LEP caratterizzanti variano a seconda delle caratteristiche personali dei beneficiari; per le persone che hanno requisiti previsti per la presa in carico da parte del collocamento mirato (ex L. n. 68/99) l'erogazione di almeno un'attività di cui al LEP M (collocamento mirato); per le categorie di beneficiari con caratteristiche di fragilità o vulnerabilità almeno l'erogazione di una



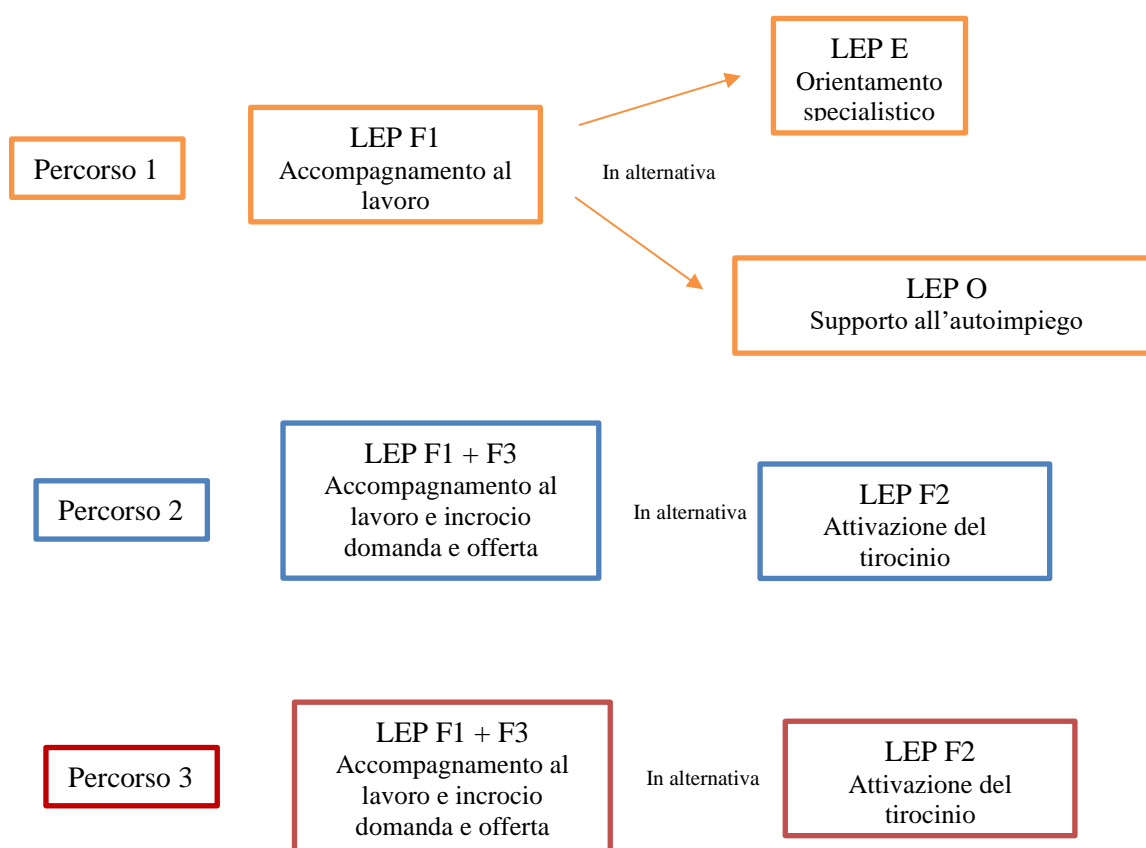
misura del LEP J (gestione di strumenti di conciliazione lavoro con obblighi di cura) o, in alternativa, di un servizio di cui al LEP N (presa in carico integrata per soggetti in condizione di vulnerabilità). Per tutti i beneficiari i LEP sopra elencati possono essere sostituiti dall'attivazione di una esperienza di lavoro e formazione come il Tirocinio (LEP F2).

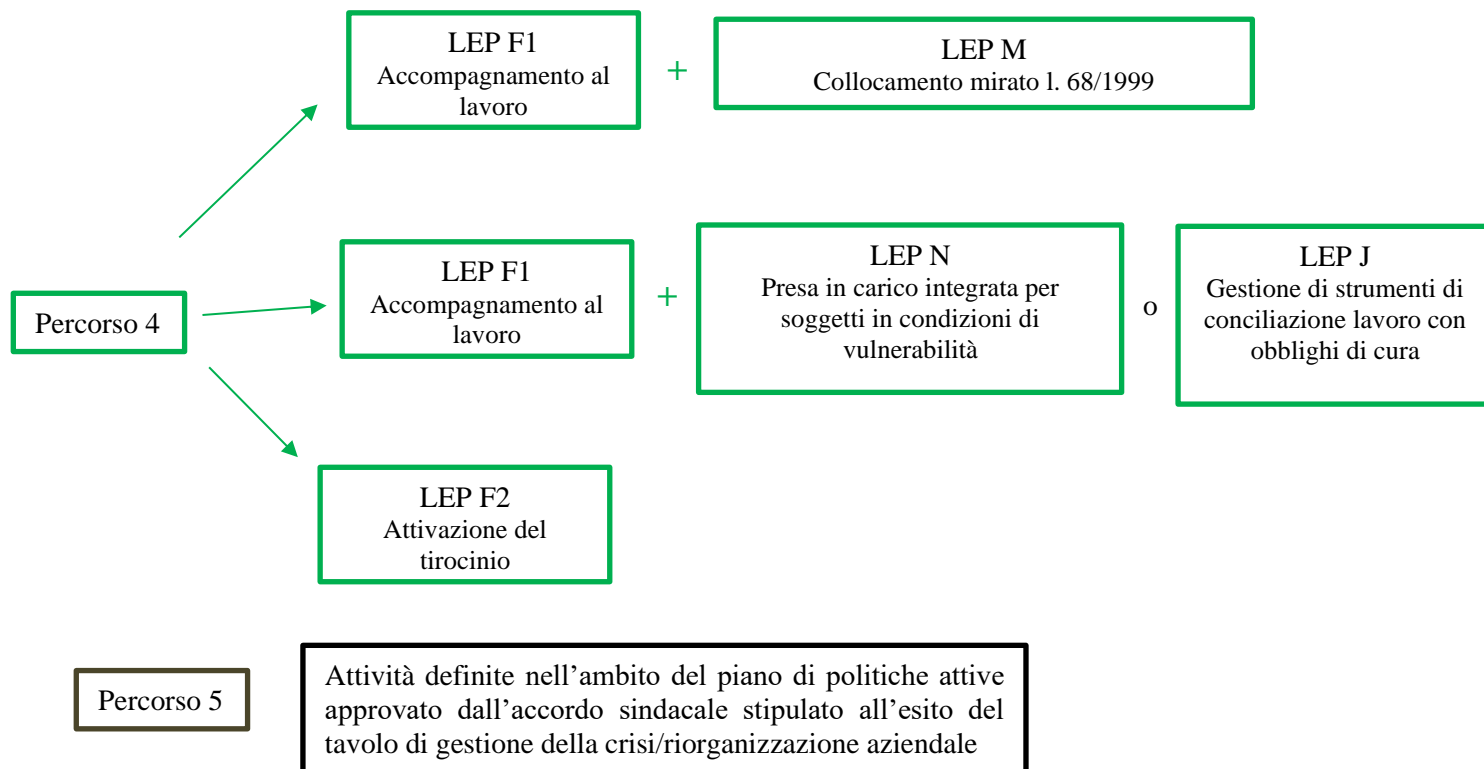
- Per il **percorso 5**: ricollocazione collettiva le attività previste nel Patto di servizio sono definite all'interno del Piano di politiche attive approvato nel tavolo di gestione della Crisi aziendale. Pertanto, i beneficiari svolgono tali attività ai fini della conclusione del loro percorso nel Programma.

Con finalità di chiarezza espositiva di quanto esposto si riepiloga in formato grafico quanto esposto relativamente alla nozione di "Beneficiario senza esito occupazionale".



### LEP caratterizzanti i singoli percorsi in aggiunta ai servizi universali





In sintesi, le misure di accompagnamento al lavoro, pur non qualificate quali “servizi universali” dal Programma, caratterizzano tutti i percorsi, trattandosi di quelle attività volte ad assistere in maniera intensiva l’utente nella ricerca del lavoro.

Si ritiene, infine, che nell’ultimo semestre di osservazione del Programma nell’ambito del PNRR – e cioè dal 1 luglio 2025 al 31 dicembre 2025 – ai fini della valutazione della condizione di “beneficiario” e di “formato” per i nuovi ingressi, non possano essere applicate le condizioni di cui sopra per ovvie ragioni legate al breve lasso di tempo a disposizione per l’erogazione delle misure, come peraltro già avvenuto all’avvio del Programma, quando per l’appunto ai fini del milestone 2022 (M5C1-2) per beneficiari si è inteso coloro che a seguito della presa in carico avessero stipulato un patto di servizio a seguito di un assesment quali-quantitativo.

**Pertanto, per coloro che sottoscriveranno il Patto di servizio a decorrere dal 1° luglio 2025:**

- **ai fini del target PNRR M5C1-3** sarà necessario aver ricevuto le seguenti attività: accoglienza e prima informazione (LEP A), DID, profilazione e aggiornamento della Scheda anagrafica professionale (LEP B), orientamento di base (LEP C) e Patto di servizio personalizzato (LEP D)

- **ai fini del target PNRR M5C1-4** sarà necessaria la messa in trasparenza delle competenze acquisite in relazione ai moduli e alle unità didattiche effettivamente frequentate fino al 31 dicembre 2025, anche rilasciate dal responsabile dell'ente erogatore della formazione, restando inteso che i percorsi formativi potranno proseguire e terminare nel corso del 2026 rimanendo finanziariamente a carico

del Programma l'intero percorso formativo.

---

*I Beneficiari come sopra definiti, rappresentano l'oggetto del report. Il raggiungimento del target si attesterà direttamente tramite il Sistema SIU “the Commission will be granted access to the Sistema Informativo Unitario’ of labour policies (SIU) for sampling purposes in relation to the beneficiaries of the GOL programme.”. Inoltre l'Amministrazione Centrale attesterà il target con “Summary document by the responsible authority justifying analytically how the activities executed were satisfactorily fulfilled and the consistency with the approved regional plans In full compliance with the GDPR”, come previsto dai meccanismi di verifica per il conseguimento del target.*

---

## 2. Target M5C1-5, Riforma 1 “ALMP’s e Formazione professionale”.

La descrizione contenuta nella CID con riferimento al target prevede che: *«A fundamental component of the Programme GOL is defining a number of essential level of services to be delivered to beneficiaries of ALMPs, starting from those most vulnerable. By the end of year 2025, at least 80% of Public Employment Services (PES) in each region have met the criteria of the essential level of PES services as defined in Guaranteed Employability of Workers (GOL) programme.»*

Si rende pertanto necessario precisare i requisiti da assicurare per l’adeguato conseguimento del target sopra richiamato.

Il singolo Servizio Pubblico per l'Impiego (SPI) si ritiene conteggiato nel target qualora sia stato in grado di proporre tutti i percorsi con i relativi LEP di riferimento previsti dal Programma GOL.

Nello specifico, ogni Servizio Pubblico per l'Impiego deve garantire a ciascun beneficiario la presa in carico, l’assessment quali-quantitativo, l’orientamento di base e la stipula del Patto di servizio. Tali attività si declinano nei seguenti LEP “universali”:

LEP A – Accoglienza;  
LEP B - Did, profilazione e aggiornamento SAP;  
LEP C - Orientamento di base;  
LEP D - Patto di servizio.

In aggiunta, ogni Servizio Pubblico per l'Impiego deve proporre ogni ulteriore LEP universale o caratterizzante il percorso di riferimento ad almeno un beneficiario di tale percorso. I LEP ulteriori universali o caratterizzanti possono essere proposti a persone diverse purché appartenenti al medesimo percorso in esame.

Si fornisce di seguito una sintesi per percorso degli ulteriori LEP universali e caratterizzanti che ogni CPI deve assicurare, almeno in stato proposta, agli individui raggiunti dal programma:

- **Percorso 1:** - LEP F1 ("Accompagnamento al lavoro");
  - LEP E ("Orientamento specialistico");
  - LEP O ("Supporto all’autoimpiego").
- **Percorso 2:** - LEP E (“Orientamento specialistico”)
  - LEP F1+F3 (“Accompagnamento al lavoro e incrocio domande e offerta” da valorizzare mediante il codice SAP B03);
  - LEP H ("Avviamento a formazione" da valorizzate con i codici SAP C07, C11, C12) o avvio del tirocinio (da attestare mediante una COB di avvio del tirocinio successiva al patto di servizio)
- **Percorso 3:** - LEP E (“Orientamento specialistico”)
  - LEP F1+F3 (“Accompagnamento al lavoro e incrocio domande e offerta” da valorizzare mediante il codice SAP B03);
  - LEP H ("Avviamento a formazione" da valorizzate con i codici SAP C07, C11, C12) o avvio del tirocinio (da attestare mediante una COB di avvio del tirocinio successiva al patto di servizio)



- **Percorso 4:** - LEP E (“Orientamento specialistico”);
  - LEP F1 (“Accompagnamento al lavoro”);
  - LEP H (“Avviamento a formazione” da valorizzare con i codici SAP C07, C11, C12) o avvio del tirocinio (da attestare mediante una COB di avvio del tirocinio successiva al patto di servizio);
  - LEP M (“Collocamento Mirato” L. 68/1999);
  - LEP N (“Presa in carico integrate per Soggetti in Condizione di vulnerabilità”).

---

*I Servizi Pubblici per l'Impiego come sopra definiti, rappresentano l'oggetto del target, attestato direttamente sul Sistema SIU “the Commission will be granted access to the Sistema Informativo Unitario’ of labour policies (SIU)”. Inoltre, l’Amministrazione Centrale attesterà il target “Certificate by the responsible administration illustrating the achievement of the milestone”, come previsto dai meccanismi di verifica per il conseguimento del target.*

---